

学校法人浄泉寺学園 求人票

平成30年8月1日現在

求人者	ふりがな 名称	がっこうほうじんじょうせんじがくえん せんしんようちえん にんていこどもえん 学校法人浄泉寺学園 洗心幼稚園 認定こども園		創立年月 昭和43年3月	
	ふりがな 代表者職氏名	さの のぶひろ 園長 佐野 延洋 印			
	所在地	〒327-0845 栃木県佐野市久保町38-1 TEL 0283-21-1155 FAX 0283-24-9710 http://senshin.net/			
	勤務地	佐野市久保町38-1 同久保町44-1 同相生町188 のいずれか			
	担当者	園長 佐野 延洋			
園児数 (平成30年8月現在)	5歳児 62名 2クラス 2歳児 14名 1クラス 4歳児 64名 2クラス 1歳児 12名 1クラス 3歳児 63名 3クラス 0歳児 9名 1クラス 満3歳 13名 1クラス 計 237名 11クラス 学童保育部 89名	教職員数	教員 34名 教育補助 4名 事務員 4名 計 40名		
採用条件	採用予定数	こども園幼稚園教諭(保育教諭)・企業主導型保育 保育士 計 5名			
	勤務時間	月～金 08:30～17:30 <備考>7:00～16:00/9:00～18:00/10:00～19:00 シフトあり 土 08:30～12:00(シフト制) <土曜日休園>			
	休日	日曜日 国民の祝日 第2第4土曜日 夏期休暇 年末年始休暇 ※シフト/行事により変更あり			
	初任給	短大・専門学校卒 (幼稚園教諭2種免許・保育士資格)	196,000円～		大学卒 (幼稚園教諭1種免許・保育士資格)
		本 棒 178,000円 (残業手当) 4,000円 (皆勤手当) 2,000円 (交通手当) 5,000円 (給食手当) 7,000円 (単身世帯手当) 6,000円 (扶養手当) 4,000円			本 棒 178,000円 (残業手当) 4,000円 (皆勤手当) 2,000円 (交通手当) 5,000円 (給食手当) 7,000円 (一種免許手当) 6,000円 (単身世帯手当) 6,000円 (扶養手当) 4,000円
	免許・資格	幼稚園教諭免許1種/2種・保育士資格			
	通勤条件	約30分以内程度 一人暮らし可	通勤交通費	5,000円(一律)	
	賞与	年 2 回 以上 (4箇月以上:実績)	昇給	年 1 回	
加入社会保険等	私学共済(健康保険・年金) 労災 雇用 退職金財団				
その他	給食	有(週5回)			
	園児送迎バス	有(3コース)			
	学园内異動	認定こども園のため、学园内配置転換の可能性もあります。 ※乳児保育部⇄幼児教育部⇄企業主導型保育⇄学童保育部の異動になることもありま			
	応募	洗心幼稚園ホームページの求人ページや、園長ページなどを閲覧の上、応募ください。 → http://senshin.net/ 【佐野市 洗心幼稚園】で検索! 応募前に、先生体験・インターンできます。1日4時間から大丈夫。職場の雰囲気を感じてから応募でOK 来春の【小規模保育】の採用も兼ねています。			
教育・訓練	皆さんの教育指導力アップのために、毎月1回以上、研修会やセミナーをおこないます。 新人でも必ずスキルアップできるよう、フォローアップします!				
採用	試験日	2018年9月1日(土)/9月29日(土)/10月27日(土) ともに09:30～ その後も希望があれば実施します。			
	書類提出期限	試験日の3日前までに送付(持参可・必着)			
	選考方法	(1) 面接 (2) 実技 ピアノ1曲 課題曲:うれしいひな祭り(指定の楽譜はないので各自で用意) ・実際に子供の前で歌うように、ピアノを弾きつつ歌ってください。 ・ピアノに自信が無い方は、課題曲ではなく得意な曲でも大丈夫です。			

試験	(3) レポート (A4レポート用紙1枚程度。課題は当日提示します。) <ul style="list-style-type: none"> ・今話題になっていることなどを質問しますので、簡単に貴方の考えを書いてください。
提出書類	(1) 履歴書 (4) 教員取得見込証明書 (2) エントリーシート (自己紹介シート) (5) 成績証明書 (3) 健康診断書 (6) 卒業見込証明書
書類提出方法	持参・郵送
試験会場	洗心幼稚園 認定こども園 幼児教育棟 (佐野市久保町38-1)
採用通知	本人通知
携行品	筆記具・楽譜 (課題曲楽譜は各自で用意)

●洗心幼稚園 認定こども園で働く貴方へ・・・
子供も大切！ でも貴方も大切！

学
生
の
み
な
さ
ん
へ

今まで、この幼稚園業界では、「子供のため」という名のもと、一人ひとりへ手書きの手紙や手作りのプレゼントなどを作らせてきました。あるいは、たくさんの指導案・日案などなど・・・先生を消耗させる作業をさせてきました。皆さんも、実習中にたくさんの指導案を書いて、大変な思いをしたのではないのでしょうか。たとえば、先輩方からこんな話を聞いたことがあるかもしれません。

「帰るのが毎晩8時、9時。遅いときは10時にもなる」 「先輩や主任の先生が帰るまで帰宅できない」 「子供は好きだけど毎日の指導案を作るのが大変」 『ドキュメンテーションに何を写していいかわからない』 「仕事が終わった後もファミレスにつきあわされる」 「保護者に毎日手紙を書かなくてはならない」 などなど・・・

作業の遅い先生は遅くまで園に残って仕事をし、あるいは家に持って帰って作業したり、親に手伝ってもらうこともあったり、休みの日もクラフトをする・・・。そんなことも伝え聞きます。

そして、残念なことに、今でも幼稚園業界には「子供のため」として残っている園もあるのです。

しかし、もう一度「子供のため」ということに立ち返って考えたとき、それが本当に「子供のため」だったのだろうか・・・。単に、先生を消耗させるだけ、親を満足させるだけのアピールだったのではないだろうか・・・。そんな疑問が出てきました。

では、本当に「子供のため」になることとは、なにか？ もう一度考えました。

その答えは、洗心幼稚園 認定こども園の教育目標である「子供を良くする」ことに他ならないと再確認したのです。

幼稚園は、子供を育てる場所、子供を伸ばす場所です。であるならば、子供（あるいは親）への最高のプレゼントは、「**子供を良くする**」こと、「**大きく成長させる**」ことなのです。一番のプレゼントは手作りのクラフトや親への手紙ではないのです。

「子供を成長させること」が、この幼稚園に入ったらうちの子はこんなに素晴らしくなると期待を寄せて入園してくれた親への最高のプレゼントとなるのです。子供には成長を、親御さんには感動をプレゼントするのです。

だから、洗心幼稚園では「**子供の成長**」そのものがプレゼントと考え、子供を成長させることに先生の力を注いでもらいたいと考えます。
先生は、子供を成長させることに全力を注いでください。そのためのノウハウは、園できちんと研修します！ (先生としてのスキルアップも必ず出来ます。)

そのかわり、先生の時間をできるだけ取れるようにします。たとえば、洗心幼稚園では必要以上の手作りなどをしません。(クラスだよりや誕生日プレゼントなんかは作りますけどね) 子供の個人の記録は毎日必ず残しますが、それはパソコンで入力して短時間に終わるようにしています。そして、毎日の細かい日案・指導案も作りません。なぜなら、細かい指導案をつくることで子供が成長するとは思わなからです。(なんと、細かい指導案をつくるのは、年数回、保育参観などの数日だけ(∩_∩)ラッキー！)

だから(?)、残業もほとんどありません！

新人さんでも、ほぼ定時には帰れる職場です。仕事が終われば例え先輩が残っていても先に帰ってよいのです。そんな職場の雰囲気があるのが洗心幼稚園 認定こども園です。

その分、余裕のできた時間は、先生方のリフレッシュする時間として、芸術、音楽、読書、スポーツ、あるいは他の文化活動など、色々なことを吸収してほしいと願っています。それが、結果として毎日の教育の質を高めるのですから。



子供はもちろん大切。だけれども、幼稚園で働く「貴方」も大切。洗心幼稚園 認定こども園はそう考えます。